



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestra I	Anual			
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con:												
1.1.2	Maestría	20	44.00	19	67.85	19	65.51	15	78.95	78.94	78.95	Se incremento el numero de PTC por doctorado
1.1.3	Doctorado	17	56.00	10	35.71	10	35.71	11	100+	100+	100+	Se incremento el numero de PTCs con doctorado
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	37	100.00	29	100.00	29	100.00	26	89.66	89.65	89.66	La plantilla docente se disminuyo , se esta por convocar las plazas correspondientes
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	17	100.00	10	34.48	10	34.48	11	100+	100+	100+	Se incremento el nuemro de PTCs con doctorado
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	19	54.00	18	64.28	18	64.28	15	83.33	83.33	83.33	Los PTC's que han salido a doctorado no pueden renovar el perfil PROMEP. Los profesores que se incorporarán solicitarán dicho perfil en la siguiente convocatoria.



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestra I	Anual			
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	7	20.00	4	14.28	4	14.28	9	100+	100+	100+	Una de las plazas que se han cubierto cuenta con SNI, lo que incrementa el porcentaje. Adicional a que han renovado u obtenido por primera vez la distinción
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	37	100.00	29	100.00	29	100.00	26	89.65	89.65	89.66	La plantilla docente de tiempo completo disminuyó. Se contratarán tres plazas en convocatoria 2012
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	22	25.00	10	35.71	10	35.71	10	100.00	100.00	100	el porcentaje de la meta se logro en un 100%
Cuerpos Académicos:												
1.2.2	En Consolidación.	1	25.00	1	50.00	1	50.00	3	0.00	100+	100+	La evaluación realizada al desempeño de los cuerpos fue favorable
		CAMCRNA-Cuerpo		CAMCRNA-Cuerpo		CAMCRNA-Cuerpo		1. Manejo y				
1.2.3	En Formación.	3	75.00	1	50.00	1	50.00	3	0.00	100+	100+	La evaluación realizada al desempeño de los cuerpos fue favorable
		CAELA-Cuerpo		CAELA-Cuerpo		CAELA-Cuerpo		1. Estudios				
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura:												

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestra l	Anual	
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	5	100.00	6	100+	100+	100+	Actualmente se cuenta con 6 PE, de los cuales LTI-Licenciatura en Tecnologías de Información, esta en proceso de liquidación
		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en				
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	La licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos cuenta con registro ante la SEP distinta de la licenciatura en Turismo.
		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en				
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	100.00	2	40.00	2	40.00	1	50.00	50.00	50	La LGST se actualizó y Se encuentra en proceso institucional de actualización la LLI y LMRN apoyados del Diplomado que terminó en Noviembre sobre Rediseño curricular, con la cual se pretende hacer las adecuaciones correspondientes.
		LGST-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en				

[Handwritten signatures and notes in the right margin]



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Número		
								Indicador	Porcentajes			
								Trimestra	Anual			
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	100.00	2	40.00	2	40.00					En proceso institucional de Actualización se decidió incorporando estudios de seguimiento de egresados de manera centralizada se esperan primeros resultados en 2012
		LGST-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en						
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	5	100.00	2	40.00	2	40.00					En proceso institucional de Actualización se decidió incorporando estudios empleadores de manera centralizada se esperan primeros resultados en 2012
		LGST-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en						

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE
Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestra I	Anual	
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	100.00	2	40.00	2	40.00	1	50.00	50.00	50	La licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos lo incorpora en su plan de estudios.LLI y LMRN se encuentran en proceso institucional apoyados con el Diplomado que concluyó en noviembre del 2011 sobre Rediseño curricular, con la cual se pretende hacer las adecuaciones correspondientes.
		LGST-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en				

[Handwritten signatures and initials]

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE
Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestra I	Anual	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	40.00	2	40.00	2	40.00	1	50.00	50.00	50	La licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos lo incorpora en su plan de estudios.LLI y LMRN se encuentran en proceso institucional de actualización apoyados con el Diplomado que concluyo en noviembre del 2011 sobre Rediseño curricular, con la cual se pretende hacer las adecuaciones correspondientes.
		LGST-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LLI-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en				
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	1	10.00	1	20.00	1	20.00	1	100.00	100.00	100	LGST-Licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos
		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en		LGST-Licenciatura en				
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	5	100.00	4	80.00	4	80.00	4	100.00	100.00	100	CIIES determinó que la licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos se considera no evaluable por su actualización de la licenciatura en Turismo

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestra l	Anual	
		LGT-Licenciatura en		LGT-Licenciatura en		LGT-Licenciatura en		LSC-Licenciatura en				
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	2	40.00	1	20.00	1	20.00	1	100.00	100.00	100	Adicionalmente se atienden observaciones para someter a evaluación para la acreditación en el 2012 a la licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos.
		LGT-Licenciatura en		LSC- Licenciatura en		LSC- Licenciatura en		LSC- Licenciatura en				
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	4	80.00	4	80.00	4	100.00	100.00	100	CIIES determinó que la licenciatura en Gestión de Servicios Turísticos se considera no evaluable por se actualización de la licenciatura en Turismo



23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución		
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance						
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestra l	Anual			
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	657	100.00	603	91.78	603	91.78	423	100.00	70.14	70.15	Numero de matriculas al corte del 12 de Septiembre del 2011. La licenciatura en Tecnologías de Información no logra el nivel 1 de los CIEES. y LGST no es evaluable, por lo tanto el numero reportado corresponde al 100 % de la matricula que se encuentra en PE de buena calidad		
Otras Metas Académicas definidas por la institución o por la DES														
0.0.2	Número de procesos de gestión académica revisados y documentados	8	100.00	8	100.00	8	100.00	6	75.00	75.00	75	Se encuentran 2 procesos en revisión.		
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M1	M2	%	M1 Ajustado	M2 Ajustado	% Ajustado	M1 Alcanzado	M2 Alcanzado	% Total	Observaciones IES

[Handwritten signatures and notes in the right margin]

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

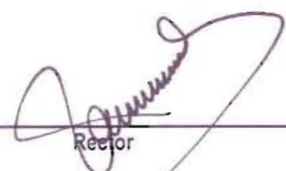
Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-06

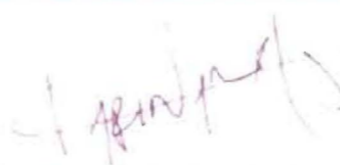
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual			Ajustado Trimestral			Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Avance						
										Porcentajes						
											Indicador	Trimestra l	Anual			
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	121	31	26.00	110	27	###	0	27	###	0	16	10.19	59.25	13.22	La matrícula nueva que se recibió en ese periodo es de 157 (M1) y los egresados al corte agosto 2011, fueron 16, quedando la tasa en 10.19 %. Nuestro modelo educativo es de curriculum flexible por lo que no obliga al estudiante a egresar en su cohorte
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	121	11	9.00	110	10	9.00	0	10	9.00	0	10	6.29	100.00	8.26	La matrícula nueva que se recibió en ese periodo es de 159 (M1) y los egresados al corte agosto 2011, fueron 10, quedando la tasa en 6.29 %

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 75


Rector


Contralor Interno


Responsable del Proyecto